

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **PEREZ ANGELO**

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (da – a) 2016 - oggi
- Nome organizzazione EXAR Social Value Solutions impresa sociale s.r.l. (ex Kairos Mestieri s.r.l. impresa sociale)
- Tipo di azienda o settore Agenzia non profit per il lavoro, settore politiche attive del lavoro – società accreditata a livello regionale per l'erogazione di servizi per l'impiego
- Tipo di incarico Direzione Strategie, Innovazione e Progetti complessi  
funzioni svolte nello specifico:
  - Responsabile relazioni istituzionali, progetti complessi e sviluppo;
  - Referente Progettazione e Sviluppo;
  - Project Management progetto Tsunami (A Traineeship as a Springboard out of UNemployment for those Affected by Mental Illness) finanziato dal programma comunitario EaSI – Progress (Employment and Social Innovation) 2014-2020, intervento sperimentale per l'inserimento lavorativo di persone con disturbo psichico, capofila Regione Piemonte, realizzato mediante specifico studio di valutazione degli effetti mediante analisi controfattuale randomizzata, realizzata su 15 CPI piemontesi.
  - Project Management progetto Yes! Lavoro sostenuto e implementato all'interno del programma Articolo+1 della Compagnia di San Paolo.
  - Project Management progetto Habitability – programma INTEGRO della Compagnia di San Paolo iniziativa di inclusione attiva e politica attiva del lavoro rivolta ad adulti fragili e vulnerabili, e sottoposto ad un'azione di valutazione degli effetti dell'intervento mediante analisi controfattuale randomizzata.
  - Project Management progetto ForWORK (Fostering Opportunities of Refugee WORKers) finanziato dal programma comunitario EaSI – Progress, rivolto a persone migranti rifugiate, in partenariato con Anpal (Agenzia nazionale delle Politiche Attive del Lavoro, Ministero del Lavoro), APL (Agenzia Regionale del Lavoro, Regione Piemonte), Fondazione Rodolfo DE Benedetti (Università Bocconi), International Training Centre of the International Labour Organization (ITCILO), Inforcoop agenzia formativa, National Agency for Vocational Education, Training and Qualifications (AKAFPK), ADRIAPOL Albania

- - Date (da – a) dic 2016 - oggi
  - Nome organizzazione SocialTech
  - Tipo di ente o organizzazione Associazione per l’Innovazione Sociale
  - Tipo di incarico Presidente. Sviluppo di progetti di welfare e inclusione sociale mediante l’applicazione di nuove tecnologie. Principali ambiti di intervento:
    - Sviluppo di soluzioni e contenuti innovativi, idee e pratiche di alto impatto sociale (social & tech solution provider);
    - Educazione digitale: laboratori di apprendimento creativo e coding rivolti ad adolescenti e bambini, sviluppo del pensiero logico e della creatività mediante i nuovi mezzi digitali, sostenendo quindi nuove forme di apprendimento e nuove meta-competenze connesse all’evoluzione tecnologica: imparare ad imparare, ricerca di soluzioni in modo creativo, saper progettare.
  
- - Date (da – a) 2016 - 2019
  - Nome organizzazione Hackability
  - Tipo di ente o organizzazione Associazione non-profit
  - Tipo di incarico Founder dell’associazione con un gruppo di designer, maker e artigiani digitali per lo sviluppo della metodologia Hackability testata in processi e contesti di co-design e “community engagement”. Progettazione di workshop (denominati appunto Hackability) di co-design focalizzati sui bisogni e soluzioni richieste da persone con disabilità, finalizzati a progettare e realizzare oggetti d’uso comune o complessi, soluzioni domotiche, nuovi servizi a basso costo e scalabili, realizzati rilasciati in rete sotto licenza Creative Commons-BY-SA-NC, su piattaforma dedicata di Hackability.
  
- - Date (da – a) 2015 - oggi
  - Nome organizzazione RETE LAVORO
  - Tipo di azienda o settore Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro che operano nella intermediazione al lavoro, nell’orientamento e nel supporto all’inserimento lavorativo
  - Tipo di incarico Coordinatore regionale: responsabile delle relazioni istituzionali con la Regione Piemonte, l’Agenzia Piemonte Lavoro e con gli altri enti datoriali e sindacali preposti alla definizione delle policy regionali; coordinamento del network associativo regionale; gestione dei rapporti con i referenti regionali delle altre principali associazioni di rappresentanza degli operatori accreditati afferenti al Sistema per l’Impiego locale (Assolavoro, Forma, Cenfop, Life, ...)
  
- - Date (da – a) 2014 - 2016
  - Nome organizzazione Regione Piemonte – Laboratorio WeCare
  - Tipo di ente o organizzazione Assessorato alle Politiche Sociali, della famiglia e della casa
  - Tipo di incarico Membro del gruppo di 20 esperti di supporto allo sviluppo delle politiche regionali sui temi del welfare e dell’innovazione sociale, coordinato dall’Assessore Augusto Ferrari. Ha collaborato alla stesura del position paper “Coniugare coesione sociale, welfare e sviluppo economico in una prospettiva locale ed europea”, allegato alla Strategia di innovazione sociale della Regione Piemonte – WE.CA.RE. – Welfare Cantiere Regionale, pubblicato con Atto di Indirizzo di cui alla DGR 22-5076 del 22/05/2017

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> </ul>	<p>ottobre 2004 – 2012</p> <p>Consorzio nazionale MESTIERI – consorzio di cooperative sociali sede: <i>Via Marco Aurelio 8 - 20127 Milano</i></p> <p>Network di terzo livello, costituito in forma di agenzia per il lavoro non profit, appartenente al Gruppo Cooperativo di cooperazione sociale CGM</p> <p>Servizi per il lavoro</p> <p>Vice-presidente, svolgendo le seguenti funzioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ coordinamento con le altre sedi della rete nazionale di agenzie Mestieri – CGM</li> <li>▪ coordinamento e supervisione delle funzioni di progettazione e sviluppo</li> <li>▪ responsabile sviluppo area Piemonte-Valle d'Aosta</li> </ul> <p>Responsabilità operative e coordinamento progetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ gestione rapporti istituzionali a livello regionale e nazionale, progettazione interventi</li> <li>▪ da giugno 2010 responsabile di progetto svolto per la Provincia del Verbano Cusio Ossola di affidamento dei servizi specialistici per la realizzazione di interventi di politica attiva del lavoro finalizzati all'occupazione a favore di soggetti in cerca di lavoro, soggetti particolarmente svantaggiati ed occupati a rischio del posto di lavoro e di assistenza tecnica alle strutture per la realizzazione del piano di intervento</li> <li>▪ da febbraio 2011 responsabile di progetto nella Provincia di Novara dell'iniziativa "Reti di Cura - realizzazione di servizi integrati di incontro dom/off di lavoro nell'area dell'assistenza familiare mediante reti territoriali"</li> <li>▪ da gennaio 2009 responsabile del progetto "Ricollocazione 2008 – Lotto 3 – Prov. Torino" rivolto a lavoratori portatori di disabilità provenienti da aziende in crisi, in qualità di referente per l'ATI e di coordinatore degli operatori</li> <li>▪ da aprile 2009 a novembre 2009 referente per Mestieri del progetto per la Provincia di Torino "Studio di fattibilità per l'individuazione di un modello integrato di gestione di servizi a sostegno dell'incontro domanda / offerta di lavoro nel settore dell'assistenza familiare. Linea di intervento 4 nella Misura B1 del P.O.R. FSE – Obiettivo 3 triennio 2000 - 2006"</li> <li>▪ da luglio 2007 a luglio 2008 referente progettuale per Mestieri e coordinatore per l'ATI dell'area di Servizio 1 (azioni di rafforzamento dell'autonomia individuale) nell'ambito dell'iniziativa "SPAZIO IMPRECARIO - Servizi a sostegno della stabilizzazione di lavoratori in condizione di precarietà occupazionale" - P.O.R. FSE OBIETTIVO 3 TRIENNIO 2004 – 2006 Misura A2 Linea 4</li> <li>▪ da novembre 2007 a luglio 2008 project manager del progetto POR B1 "3 Azioni - Servizi finalizzati al rafforzamento dell'occupabilità, al re-inserimento lavorativo ed alla ricollocazione dei soggetti affetti da disabilità di cui alle Linee di Intervento 2 e 5 della Misura B1 del P.O.R. Piemonte Obiettivo 3 FSE 2000/2006". Attività svolte: rapporto con la committenza, coordinamento dei partner, progettazione preliminare ed esecutiva dell'iniziativa, organizzazione di evento conclusivo per la diffusione dei risultati del progetto.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome organizzazione</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di incarico</li> </ul>	<p>2012 - 2013</p> <p>Torino Strategica <i>Via Borgosesia 1 - 10145 Torino - <a href="http://www.torinostrategica.it">http://www.torinostrategica.it</a></i></p> <p>Associazione di governance, composta dalle principali forze economiche, culturali e sociali, pubbliche e private, del torinese</p> <p>Membro del gruppo di esperti di riferimento per il rilancio del processo di pianificazione strategica a Torino, istituito da Valentino Castellani (Vicepresidente di Torino Internazionale, già Sindaco di Torino, già Presidente del Comitato Organizzatore dei Giochi Olimpici invernali Torino 2006) e diretto dalla dott.ssa Anna Prat.</p> <p>Elaborazione del programma "Torino città delle opportunità: una Visione per il 2032' anteprima del Terzo Piano strategico Torino Metropoli 2025</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>giugno 2010 – giugno 2015</p> <p>KAIROS s.c.s.- Consorzio di cooperative sociali <i>Via Lulli 8/int.7 - 10148 TORINO</i></p> <p>Imprese sociali dedicate alla progettazione e gestione di servizi di welfare comunitario (famiglie, disabilità, politiche attive del lavoro, migranti, sanità leggera, minori, anziani, housing sociale, detenzione, ...)</p> <p>Presidente, svolgendo le seguenti funzioni e responsabilità:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ responsabile dei lavori del Consiglio di Amministrazione</li> </ul>

- gestione delle politiche di rappresentanza, cura e sviluppo delle relazioni esterne con enti privati e pubblici, delle relazioni sindacali
- pianificazione strategica, svolta anche attraverso l'elaborazione - in collaborazione con lo staff tecnico - del Piano di sviluppo triennale e attuazione delle linee operative contenute nel medesimo piano, attraverso il coordinamento dei responsabili tecnici consortili
- referente consortile social innovation (es. Hackability: living lab per la coprogettazione e realizzazione di ausili a basso costo realizzata da designer, maker e disabili)
- responsabile del Comitato di Direzione
- supervisione delle funzioni di progettazione e sviluppo
- coordinamento dei tavoli tematici di lavoro interni inter-cooperativi.

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di incarico</li> </ul>	<p>2002 - 2015</p> <p>Confcooperative</p> <p>Unione Provinciale di Torino, C.so Francia 15 – 10138 TORINO</p> <p>Associazione di imprese, settore promozione e sviluppo della cooperazione con particolare riferimento all'area delle politiche attive del lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ membro del Consiglio Regionale di Federsolidarietà (settore della cooperazione sociale), con delega sulle Politiche Attive del Lavoro</li> </ul> <p>precedentemente, nel periodo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ membro del Consiglio Regionale di Confcooperative Piemonte</li> <li>▪ membro del Consiglio Provinciale Confcooperative Torino</li> <li>▪ membro della Consulta nazionale Giovani Cooperatori di Confcooperative</li> <li>▪ membro del Consiglio di Presidenza di Confcooperative Piemonte</li> <li>▪ membro del Consiglio Nazionale di Confcooperative</li> </ul> <p><i>Progettazione e coordinamento:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ da settembre 2006 componente del gruppo di lavoro provinciale dedicato all'elaborazione di linee guida per la certificazione di qualità dei processi di inserimento lavorativo realizzati all'interno delle cooperative sociali di tipo B, nell'ambito del progetto Equal "Retiqua"</li> <li>▪ dal 2005 referente progettuale per Confcooperative per il progetto "V.E.L.A.-Valorizzare le Esperienze Lavorative delle Assistenti familiari" Misura E1, Azione 3.4, POR FSE 2000-2006</li> <li>▪ maggio - giugno 2004 ha partecipato al gruppo di progettazione per la presentazione di proposte progettuali per l'Iniziativa Comunitaria Equal II Fase, con particolare riferimento al progetto "Percorsi di Impresa e Tecnologie Sociali" approvato e finanziato dalla Regione Piemonte, capofila Unioncoop</li> <li>▪ da marzo 2004 – 2014 consigliere provinciale di Confcooperative Torino</li> <li>▪ Da luglio 2003 partecipa al Coordinamento Provinciale di Federsolidarietà – Confcooperative Unione di Torino, con referenza specifica sulle Politiche Attive del Lavoro</li> <li>▪ Dal 2003 membro del coordinamento provinciale di Confcooperative per i programmi P.O.R. e le iniziative comunitarie Equal</li> <li>▪ 2002 - 2005 referente per Confcooperative Torino del progetto VALORE LAVORO ("Valorizzazione Locale delle Reti per il Lavoro" a favore di giovani a bassa scolarità a rischio di esclusione sociale) - Iniziativa Regionale Valorizzazione Occupabilità; ha svolto funzione di membro dell'Equipe Territoriale come rappresentante dei soggetti datoriali partner del progetto; attività svolte: progettazione esecutiva, partecipazione ai tavoli di coordinamento, verifica delle attività di rendicontazione di competenza di Confcooperative, organizzazione dell'evento conclusivo di diffusione dei risultati</li> <li>▪ Dal 2002 membro della Consulta Giovanile di Confcooperative Nazionale</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> </ul>	<p>settembre 2002 – 2010</p> <p>"KAIROS", Via Lulli 8/int.7 – 10148 TORINO</p>
--	--

- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Consorzio di Cooperative Sociali , settore servizi per l'accompagnamento al lavoro di persone svantaggiate

Responsabile Area Politiche Attive del Lavoro: coordinamento, sviluppo e progettazione di servizi di orientamento professionale e di inserimento lavorativo

    - 2012-2014: Coordinamento in qualità di soggetto referente per il capofila dell'ATI affidataria del servizio sperimentale di supporto al rafforzamento dell'occupabilità e di accompagnamento nell'inserimento socio lavorativo di soggetti particolarmente svantaggiati presenti sul territorio della Provincia di Torino – FSE Ob. 2 Asse 3 POR 2007-2013 – Progetto Pronto Intervento
    - fino a 2012 coordinatore dell'Equipe consortile degli operatori dei servizi di orientamento e di inserimento lavorativo di Kairos s.c.s.
    - fino ad aprile 2007: Responsabile dell'accREDITamento, del monitoraggio e della valutazione dei servizi di orientamento (servizi certificati UNI EN ISO 9001:2000, settore di certificazione EA: 39 – 38 f, e accreditati dalla Regione Piemonte sulle macroaree: Informazione orientativa, Formazione Orientativa, Consulenza Orientativa, Sostegno all'Inserimento Lavorativo)
    - settembre 2007 – marzo 2008: ha elaborato nell'ambito del progetto Equal “Solidassistenza – IT-G2-PIE-009” la pubblicazione “Linee Guida per la Gestione Integrata di Servizi di Cura Familiare”
    - 2005-2006: ha progettato e ha svolto funzione di Responsabile di Progetto per il Comune di Torino nel programma “Donne, Inserimento e Lavoro, azioni a favore di donne in reinserimento socio lavorativo, sul territorio di Torino Nord-ovest (circ. V, VI) della Città di Torino”, FSE Obiettivo 3,200\2006. Misura E1, Azione 3.3, capofila Comune di Torino, gestito in una partnership pubblico-privato composta da 12 enti
    - Da gennaio 2007: gestisce attività di consulenza e formazione rivolta ad operatori coinvolti nel progetto “Stabil-mente” del Gruppo Arco s.c.s. di Torino
    - 2005-2006: componente del “Tavolo Lavoro” costituito nell'ambito dell'Agenzia di Sviluppo del Contratto di Quartiere di Via Arquata
    - 2004-2005: progettazione e gestione delle attività inerenti al progetto promosso dal Ministero del Lavoro “Affidamento di attività di consulenza a sostegno dei Servizi pubblici per l'impiego per favorire l'inserimento lavorativo dei detenuti ” – Obiettivo 3 FSE – PON AZIONE DI SISTEMA 2000-2006”: sviluppo di impresa sociale di inserimento lavorativo dentro il carcere, progettazione del laboratorio finalizzato al miglioramento del processo del lavoro di rete tra operatori, coordinamento operativo per la realizzazione di interviste di rilevazione delle esperienze effettuate da imprese profit che hanno inserito detenuti ai sensi della L.R. 28
    - Da settembre 2004 referente di progetto per Kairos della gestione del CENTRO LAVORO Iniziativa Comunitaria URBAN II, promosso dal Comune di Torino - Comitato Urban, sportello di informazione e formazione orientativa nella zona di Mirafiori Nord
    - 2004: progettista e coordinatore di progetto dell'iniziativa “Cooperare per l'occupabilità” a valere sul Fondo di intervento per la lotta alla droga - DPR 309/90, rivolto a persone ex-tossicodipendenti, e finalizzato alla formazione in situazione e all'inserimento occupazionale dei beneficiari; iniziativa promossa in partnership con L'ASL V, Coop Agridea, Abele Lavoro, CNA-ImpresaSensibile
    - Da marzo 2004 nell'ambito del Progetto “VALORE LAVORO” (“Valorizzazione Locale delle Reti per il Lavoro” a favore di giovani a bassa scolarità a rischio di esclusione sociale - Iniziativa Regionale Valorizzazione Occupabilità) membro dell'Equipe Territoriale sulla Circ. VII della Città di Torino, in qualità di referente della Cooperazione
    - Dicembre 2003 - luglio 2005: coordinamento e gestione della somministrazione per conto del Consorzio Kairos del Programma MATCH - Valutazione degli iscritti alle liste del Collocamento Obbligatorio (L.68/99) su incarico del Centro per l'Impiego di Torino; attività svolte: programmazione attività, referenza con CPI, somministrazione test e conduzione di colloqui individuali di orientamento e valutazione dell'occupabilità di persone con disabilità psichica
- Principali mansioni e responsabilità
  - Da febbraio 2003 a giugno 2006 tutor per l'inserimento lavorativo di persone portatrici di disabilità nell'ambito del progetto P.O.R. – F.S.E. Ob. 3 Misura B1 linea 2, Bando n° 3 Lotto 1
  - Da febbraio 2003 a giugno 2006 tutor per l'inserimento lavorativo di persone detenute, in misure alternative ed ex-detenute nell'ambito del progetto P.O.R. – F.S.E. Ob. 3 Misura B1 linea 2 e 5, Bando n° 4 Lotto 1
  - Dal 2003 al 2006 progettista, orientatore, docente di moduli di rinforzo delle competenze e tutor nell'ambito di progetti P.O.R. – F.S.E. Ob. 3 Misura B1 linea 2 e 5 rivolti a giovani a

rischio di esclusione sociale, adulti e giovani extra-comunitari, disabili, detenuti ed ex-detenuti

- Da giugno 2003 tutor per l'inserimento lavorativo di persone ex-detenute, all'interno delle azioni previste dal progetto di iniziativa comunitaria Equal C.A.R.Te.S.I.O.
- 2002 gennaio – maggio 2003: partecipazione al Tavolo di Monitoraggio Nazionale dei progetti di Politiche Attive del Lavoro in CGM – Consorzio Nazionale della Cooperazione di Solidarietà Sociale Gino Matterelli: *“Servizi di P.A.L. del sistema consortile: caratteristiche, identità e ruoli”*

- Date (da – a) luglio 2003 - 2006
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Irecoop Piemonte  
C.so Francia 9 – 10138 TORINO
- Tipo di azienda o settore Agenzia di formazione
- Tipo di impiego Collaboratore, incaricato di prestare funzioni di referente di progetto
- Principali mansioni e responsabilità Progettazione e coordinamento per Irecoop - Piemonte nel programma della Provincia di Torino P.O.R. – F.S.E. Ob. 3 Misura B1 linea 2 e 5, Bando n° 4 Lotto 2: Servizi di orientamento, di supporto alla ricerca di impiego, di formazione di rinforzo individuale e delle competenze professionali, di inserimento lavorativo guidato mediante tirocinio (destinatari degli interventi: giovani a rischio di esclusione sociale nella città di Torino)

- Date (da – a) 1997 – 2002
- Nome e indirizzo del datore di lavoro “Crescere Insieme” Cooperativa Sociale a r.l.  
Via Lulli 8/int.7 – 10148 TORINO
- Tipo di azienda o settore Servizi educativi e socio-assistenziali
- Tipo di impiego Educatore
- Principali mansioni e responsabilità
  - attualmente ricopre la carica di consigliere d'amministrazione
  - Da giugno 2001 a novembre 2003: tutor di tirocini e borse lavoro in progetti di sostegno all'inserimento lavorativo per persone in Aids in collaborazione con la Cooperativa Soc. “Ecosol”
  - Dal dicembre 2000 a novembre 2003: coordinatore del servizio “Forward”, progetto di reinserimento sociale-lavorativo e di sostegno all'autonomia rivolto a donne africane provenienti da esperienze di prostituzione e della “tratta”. All'interno delle attività del progetto “Forward” ha svolto attività di accompagnamento educativo nei percorsi di avviamento al lavoro e tutoring di borse-lavoro
  - Dal 1997 educatore presso la comunità “Casa Giobbe” (Gerbido di Grugliasco – Torino), struttura di accoglienza residenziale per persone in Aids
  - Dal 1997 socio lavoratore della Cooperativa, in qualità di assistente domiciliare per anziani presso il Convento di Frati Francescani di San Bernardino a Torino

## DOCENZE E RELAZIONI IN SEMINARI E CONVEGNI

- Date (da – a) 2018, ottobre
- Nome dell'ente Regione Piemonte
- Principali mansioni e responsabilità Seminario “Organizzare i servizi per il lavoro: le reti regionali dei servizi nella cornice nazionale” all'interno della job fair IoLavoro, co-relatori: Prof. P.A. Varesi, Università Cattolica del Sacro Cuore Piacenza, S.Pirrone, Direttore Gen. ANPAL, Claudio Spadon (direttore Agenzia Piemonte)

Lavoro), Massimo Temussi (direttore generale Agenzia Regionale per il lavoro Sardegna), Antonio Severino Fiore (direttore Agenzia LAB Basilicata), Paola Cicognani (direttore Agenzia per il lavoro Emilia Romagna), Tiziano Barone (direttore Agenzia Veneto Lavoro), Paolo Grasso (Dirigente Lavoro Firenze, Arezzo e Prato – Regione Toscana).

- Date (da – a) 2016, aprile
- Nome dell'ente Associazione Giovani Consulenti del Lavoro e Ordine dei Consulenti del Lavoro
- Principali mansioni e responsabilità Seminario "Smartworking e benessere sociale: processi di innovazione organizzativa e welfare aziendale"
  
- Date (da – a) 2006, novembre
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Confcooperative Unione Regionale del Piemonte – C.so Francia 9, 10100 Torino
- Tipo di azienda o settore Associazione di imprese
- Tipo di impiego Formatore
- Principali mansioni e responsabilità Docenza sul tema "Come cambiano le norme e con esse gli orizzonti operativi dei percorsi di inserimento lavorativo di persone svantaggiate: dalla Legge 68/99 all'art. 14 del Dlgs. 276/03" realizzata nell'ambito del corso di formazione per operatori dedicati agli inserimenti lavorativi di cooperative sociali aderenti a Federsolidarietà
  
- Date (da – a) 2006, settembre
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Consorzio Co&So E. V. V., Via Bonistallo, 59 - Empoli (FI)
- Tipo di azienda o settore Impresa Sociale
- Tipo di impiego Formatore
- Principali mansioni e responsabilità Docenza sul tema "Il ruolo della cooperazione sociale nel sistema integrato dei servizi delle Politiche Attive del Lavoro" realizzata nell'ambito del corso di formazione "Operatore di agenzia del lavoro" destinato ad operatori dei CPI delle Province di Firenze, Siena e del Circondario Empoli Val d'Elsa
  
- Date (da – a) 2006, giugno
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Confcooperative Unione Provinciale di Cuneo
- Tipo di azienda o settore Associazione di imprese
- Tipo di impiego Formatore
- Principali mansioni e responsabilità Docenza sul tema "Strumenti per la gestione di progettazioni sociali complesse: il Project Cycle Management" realizzata nell'ambito del corso di formazione "Progettazione e gestione integrata di un appalto" rivolto ad occupati presso cooperative aderenti a Confcooperative Cuneo
  
- Date (da – a) 2005, maggio
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Comune di Torino
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Formatore
- Principali mansioni e responsabilità Conduzione di workshop realizzato nell'ambito del progetto "Cooperate" dal titolo "Gli strumenti per la gestione dei Progetti di Sviluppo economico e sociale" rivolto a dirigenti e operatori di strutture pubbliche e di organizzazioni del terzo settore provenienti da paesi di nuova adesione all'UE; argomenti trattati: metodologia di progettazione P.C.M. – G.O.P.P.
  
- Date (da – a) 2004, 16 febbraio
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Provincia di Torino – Servizio Collocamento Disabili
- Tipo di azienda o settore Ente locale
- Tipo di impiego Relatore
- Principali mansioni e responsabilità Relatore all'interno del seminario "IDENTITA' DI CONFINE: lavoro e/o terapia occupazionale?" riguardo l'integrazione lavorativa delle persone con disabilità psichica, organizzato dalla Provincia di Torino presso la sede di Via Valeggio, a Torino; tema dell'intervento: ruolo e strumenti della cooperazione sociale nell'integrazione lavorativa dei disabili

- Date (da – a) 2004, 21 maggio
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Confcooperative Torino
- Tipo di azienda o settore Associazione di imprese
- Tipo di impiego Relatore
- Principali mansioni e responsabilità Relatore nel convegno “*Rete di integrazione contro l'esclusione e la marginalità socio-economica*”, realizzato da Confcooperative Torino in collaborazione con la Provincia di Torino, presso l'Hotel Fortino a Torino

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) 2005 - 2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Master Universitario “*Management della Formazione Professionale e delle Politiche del Lavoro*” ed. 2005-2007 organizzato dal COREP – Consorzio per la Ricerca e l'Educazione Permanente
  - Politiche del lavoro e della formazione professionale
  - Gestione economico – finanziaria e aspetti giuridici dell'impresa
  - Orientamento Professionale
  - Gestione delle risorse umane e organizzazione
  - Sistemi informativi, di monitoraggio e valutazione
  - Laboratorio finalizzato all'implementazione di un project-work
- Qualifica da conseguirsi Esperto di politiche del lavoro e della formazione
- Date (da – a) 1987-1992
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Liceo Classico “Massimo D'Azeglio”  
Via Parini – 10100 TORINO
- Qualifica conseguita Diploma di maturità classica
- Date (da – a) giugno 2004 - febbraio 2005
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione corso di formazione “*Politiche attive del lavoro ed elevata complessità di bisogni: costruzione di attività di Orientamento Professionale in un quadro di interventi a sostegno dell'occupabilità di risorse deboli – II° edizione*” tenuto presso il consorzio Kairos – Torino; docenti: Alida Franceschina (orientatrice-senior SLO Studio Associato), Marina De Berti (orientatrice-senior S.I.S. Milano), Piera Bettin (esperta di counselling e di processi di apprendimento – Staff Nazionale Area risorse Umane C.G.M.), Cristina Romagnolli (dirigente Servizio Lavoro della Provincia di Torino); durata del corso 200 ore
  - gestione di attività orientative ispirate al metodo maturativo-personale
  - analisi ed elaborazione della domanda del cliente per una corretta definizione della richiesta di aiuto
  - criteri di gestione del rapporto con gli attori presenti nel processo orientativo: operatore dei servizi, referenti delle cooperative, referenti aziendali
  - gestione di strumenti specifici per la definizione del “progetto professionale individualizzato”
  - competenze metodologiche per la conduzione di colloqui individuali e di gruppo
  - comprensione e gestione della dimensione interpersonale nell'azione di counselling
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita Orientatore
- Date (da – a) 14, 15 e 16 maggio 2004
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di Formazione “*PCM - Project Cycle Management*” tenuto da Federico Bussi (PCM GROUP BVBA - PROCESS CONSULTANTS AND MODERATORS)
  - gestione di progetti complessi e multi-attore,
  - metodologia di progettazione GOPP (Goal Oriented Project Planning)
  - metodologia di valutazione LFA (Logical Framework Analysis)”
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Date (da – a) novembre 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di Formazione “Programma MATCH” organizzato dalla Provincia di Torino in collaborazione con la Fondazione Don Gnocchi di Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio somministrazione del Programma *MATCH* di gestione dell'incontro domanda/offerta di lavoro finalizzata al collocamento mirato di persone disabili (L.68/99)



- Date (da – a) settembre-novembre 2003
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione “*Un tavolo per pensare*” organizzato da Forcoop – Torino nell’ambito del progetto “Alphaville”
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio formazione di una equipe interdisciplinare sui temi dell’inserimento lavorativo di soggetti psichiatrici”; argomenti trattati:
    - aspetti legislativi, strumenti e criticità del mercato del lavoro nelle sue evoluzioni,
    - il Libro Bianco sul mdl in Italia,
    - metodologia della Reconnaissance des Acquis attraverso il riconoscimento delle “credenze limitanti”,
    - strumenti per la costruzione di un “glossario” comune sul tema dell’inserimento lavorativo dei pazienti psichiatrici
  
- Date (da – a) ottobre - gennaio 2003
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione corso di formazione “*Politiche attive del lavoro ed elevata complessità di bisogni: costruzione di attività di Orientamento Professionale in un quadro di interventi a sostegno dell’occupabilità di risorse deboli – 1° edizione*” tenuto presso il consorzio Kairos – Torino; docenti: Romano Benini (Italia Lavoro), Alida Franceschina (orientatrice-senior SLO Studio Associato), Fabrizio Ghisio (Confcooperative Torino); durata del corso: 35 ore
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - il ruolo della cooperazione sociale nelle politiche attive del lavoro in Piemonte e nella Provincia di Torino
    - Storia delle recenti evoluzioni delle politiche del lavoro nazionali
    - La riforma dei servizi per l’impiego
    - Il mercato del Lavoro e fenomeni di cambiamento: aspetti legislativi, operativi e elementi di criticità
    - Il mercato dei servizi per l’impiego: opportunità e vincoli
    - Il ruolo dell’orientatore nel rapporto col cliente
    - Caratteristiche e diverse tipologie di bisogno dei clienti
    - Le finalità specifiche degli interventi di orientamento
    - strumenti per gestire attività di orientamento: la “biografia” e la “storia professionale”
    - progettazione degli interventi: analisi dei bisogni, strumenti e metodologie
  - Qualifica conseguita Orientatore
  
- Date (da – a) dicembre 2002 - giugno 2003
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione CGM “*Dirigenti nelle imprese sociali*”
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Scenari e identità dell’impresa sociale
    - forma imprenditoriale e prodotto sociale
    - Pianificazione e controllo nell’impresa sociale
    - la gestione delle risorse umane: dimensione strategica delle r.u., motivazione delle r.u., formazione e sviluppo delle r.u., empowerment e assunzione di responsabilità
    - management nell’impresa sociale
    - gestione di gruppi di lavoro
    - la dimensione della rete e strategie di sviluppo relative
  
- Date (da – a) ottobre – dicembre 2001
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione “*Il processo di gestione del Bilancio di Competenze*” organizzato da IRECOOP – Piemonte
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - distinzione degli elementi capacità/competenze/conoscenze
    - relazione tra bilancio di competenze ed orientamento professionale
    - l’analisi dei percorsi professionali, delle esperienze formative e d extra-professionali
    - il processo di auto-valutazione
    - lo strumento P.A.R. (problema-azione-risultato)
    - lo strumento S.T.A.R. (situation-task-action-result)
    - l’analisi del ruolo
  
- Date (da – a) febbraio 2000
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Corso di formazione “*Sieropositività e Aids*” presso il Centro di Psicologia e Analisi Transazionale di Milano
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Gestione della relazione d’aiuto con persone affette dal virus da HIV, gli scenari nazionali ed internazionale della lotta contro l’AIDS

Partecipazione a seminari formativi

- 2004 22 e 23 aprile: seminario "Il Knowledge Management cooperativo: innovazioni e sviluppo manageriale del dirigente cooperativo" organizzato ad Arenzano (Ge) da Confcooperative Piemonte
- 2003 dicembre: seminario "Legge 68/99 e dintorni" organizzato dal COREP – Torino
- 2003 11-12-13 dicembre: partecipazione al "V° Congresso Nazionale Orientamento alla Scelta: Ricerche, Formazione e Applicazioni" organizzato dall'Università degli Studi di Padova
- 2003 ottobre: seminario "La Riforma Biagi: nuove opportunità di inclusione per i diversamente abili" organizzato a Treviso dall'Associazione "Intesa per Equal – Onlus"
- 2003 ottobre: seminario di studio "Il mantenimento e la crescita professionale dei disabili inseriti nel mondo del lavoro" Iniziativa Comunitaria Equal "ABILITA" e Ability Tech-Help, presso il Lingotto Fiere - Torino
- 2003 settembre: Seminario formativo "Collocamento privato e le fasce deboli: scenari e prospettive per lo sviluppo di una rete cooperativa per l'occupazione" tenuto presso il Consorzio Sinapsi di Torino dalla prof.ssa Adriana Luciano, docente di Sociologia del Lavoro all'Università degli Studi di Torino
- 2003 giugno: Seminario formativo "Orizzonte Europa: Il futuro dell'Unione Europea, l'informazione e i finanziamenti comunitari" a cura della Provincia di Torino - Servizio Programmazione Progetti Europei, presso INFOPOINT EUROPA Via Lagrange 2 - Torino
- 2003 febbraio: Seminario "La progettazione integrata e le politiche del lavoro" a cura della Regione Piemonte e dei CPI presso l'Hotel Royal di Torino
- 2003 febbraio: seminario formativo "Politiche e strumenti di sostegno all'occupazione" tenuto dalla Prof.ssa Maura Franchi, Docente all'Università di Parma, ex dirigente Ass. Lavoro e Agenzia impiego Emilia Romagna, organizzato dal Corep all'interno del Master Universitario per il Management della Formazione Professionale e delle Politiche del Lavoro
- 2002 dicembre: Seminario "Inclusione, Politiche Formative e Occupazione" tenuto da Lea Battistoni – Direttore Generale per l'Impiego del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con la partecipazione della prof.ssa Adriana Luciano e del prof. Angelo Pichierrì (Università di Torino) e del prof. Michele La Rosa (Università di Bologna)
- 2002: Seminario "I servizi per l'impiego - Una sfida per la qualità in Italia ed in Europa" a cura della Provincia di Torino presso la GAM di Torino

PRIMA LINGUA ITALIANO

**ALTRE LINGUE** INGLESE

- Capacità di lettura BUONA
- Capacità di scrittura BUONA
- Capacità di espressione orale OTTIMA

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

COLLABORANDO QUOTIDIANAMENTE CON UN'ELEVATA COMPLESSITÀ DI FIGURE PROFESSIONALI (DIRIGENTI DI ORGANIZZAZIONI, COORDINATORI DI SERVIZI, OPERATORI PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO, REFERENTI DI PROGETTO, UTENTI DI SERVIZI, EDUCATORI) HO SVILUPPATO BUONE CAPACITÀ DI COMUNICAZIONE MEDIANTE L'UTILIZZO DI UNA PLURALITÀ DI LINGUAGGI, E ABILITÀ NELLA GESTIONE DI RELAZIONI NELL'AMBITO DI UNA RETE LOCALE DI SERVIZI  
IN VIRTÙ DELL'ESPERIENZA SVOLTA IN QUALITÀ DI EDUCATORE HO MATURATO COMPETENZE SPECIFICHE INERENTI LA RELAZIONE D'AUTO FINALIZZATA ALL'EMPOWERMENT DI RISORSE UMANE DEBOLI.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

HO SVILUPPATO CAPACITÀ DI ORGANIZZAZIONE E PIANIFICAZIONE DEL LAVORO GRAZIE ALL'APPRENDIMENTO DERIVATO DA ALCUNE ESPERIENZE FORMATIVE SPECIFICHE, POI MESSE A FRUTTO NELL'ESPERIENZA E NEL CONTINUO CONFRONTO CON LE LOGICHE DI PROGETTO CONTENUTE NELLE INIZIATIVE OGGETTO DELLA PRATICA LAVORATIVA SOPRA INDICATA.  
IN PARTICOLARE HO MATURATO ESPERIENZA NELLA GESTIONE DI GRUPPI DI LAVORO, ESSENDOMI STATI AFFIDATI SPESSO INCARICHI DI COORDINAMENTO E REFERENZA SU PROGETTI MULTI-ATTORE.  
HO INOLTRE ACQUISITO SPECIFICA CAPACITÀ NELLA PROGETTAZIONE E NELLA GESTIONE DI ATTIVITÀ PROGETTUALI ATTRAVERSO IL LAVORO SVOLTO SU PROGRAMMI DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO RIVOLTE ALLE FASCE DEBOLI DEL MERCATO DEL LAVORO

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE

PIANISTA JAZZ (ATTIVITÀ SEMI-PROFESSIONISTICA)  
IN POSSESSO DEL DIPLOMA DI "TEORIA E SOLFEGGIO" CONSEGUITO PRESSO IN CONSERVATORIO DI TORINO.

**DICHIARAZIONE**

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell'art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03 e dal GDPR Regolam. UE 2016/679.

TORINO, 30/09/2019