

PIEMONTE

FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO  
EUROPEI 2014/2020



fondo sociale europeo  
e fondo europeo sviluppo regionale



*Il progetto WELL è co-finanziato con il POR (FSE) 2014-2019  
e realizzato da:*



per una crescita intelligente,  
sostenibile ed inclusiva  
[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

## ***CHE COS'È IL WELFARE AZIENDALE?***

Per welfare aziendale si intende l'insieme delle iniziative che un'impresa può attivare per incrementare il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

## ***QUALI INIZIATIVE COMPRENDE?***

Il welfare aziendale può comprendere un'ampia gamma di beni e servizi: interventi socio-assistenziali, sostegno del reddito, previdenza integrativa in campo pensionistico e sanitario, benessere, conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa, promozione di pari opportunità, ecc.



**IL WELFARE AZIENDALE IN SINTESI**

## QUALI BENEFICI COMPORTA?

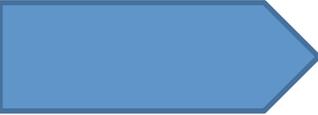
ALL'AZIENDA	AL PERSONALE	AL TERRITORIO
<ul style="list-style-type: none"><li>• Detrazioni fiscali</li><li>• Tassazione agevolata</li><li>• Aumento della produttività aziendale</li><li>• Diminuzione del turnover</li><li>• Miglioramento del clima aziendale</li><li>• Aumento della reputazione aziendale</li><li>• Maggiore capacità di attrarre e trattenere talenti</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Conciliazione tra vita e lavoro</li><li>• Miglioramento della soddisfazione e del rendimento sul lavoro</li><li>• Fruizione di servizi a migliori condizioni</li><li>• Scelta di beni e servizi secondo le reali necessità</li><li>• Accesso a servizi facilmente raggiungibili (perché vicini a casa o al posto di lavoro)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nuovi modelli di relazione industriale</li><li>• Collaborazione tra pubblico, imprese e terzo settore</li><li>• Miglioramento del benessere sociale</li><li>• Incremento dell'utilizzo di servizi del territorio</li></ul>

## COME SI CONCRETIZZA?

Attraverso un **piano di welfare**

## LE REGOLE PER UN PIANO EFFICACE

- 1) In ogni azienda ci sono esigenze specifiche
- 2) E' necessario conoscere regole e opportunità
- 3) E' importante il lavoro di squadra



## ESEMPI DI SERVIZI DI WELFARE FORNITI DALL'AZIENDA

### CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- Flessibilità di orario
- Smart Working
- Nidi e altri servizi aziendali
- Sportelli pratiche/assistenza fiscale

### PARI OPPORTUNITA' E FAMIGLIA

- Sostegno alla maternità/paternità
- Percorsi di potenziamento formativo e motivazionale al rientro dal congedo parentale
- Contributi per spese correlate ad asili nido e baby-sitter

### DIRITTO ALLO STUDIO

- Borse di studio (per dipendenti e loro figli)
- Voucher per libri scolastici
- Sostegno alle vacanze/soggiorni studio lingue straniere

### SOSTEGNO ALLA FRUIZIONE DI SERVIZI DI CURA

- Servizi per familiari anziani o non autosufficienti
- Servizi socio educativi in favore di figli minori
- Incentivi all'utilizzo di centri di custodia oraria e nidi in famiglia

### BENESSERE E TEMPO LIBERO

- Pacchetti di prevenzione (Corporate Prevention)
- Incentivi per pratiche di sport e benessere
- Formazione e informazione sulla salute
- Sportelli di counselling
- Voucher per iniziative culturali

### REDDITO

- Misure di integrazione al reddito
- Sostegno per le spese in casi di particolare difficoltà (es. calamità o lutti)