

PIEMONTE

FONDI STRUTTURALI E DI INVESTIMENTO
EUROPEI 2014/2020



fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale



*Il progetto WELL è co-finanziato con il POR (FSE) 2014-2019
e realizzato da:*



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

CHE COS'È IL WELFARE AZIENDALE?

Per welfare aziendale si intende l'insieme delle iniziative che un'impresa può attivare per incrementare il benessere dei lavoratori e delle lavoratrici.

QUALI INIZIATIVE COMPRENDE?

Il welfare aziendale può comprendere un'ampia gamma di beni e servizi: interventi socio-assistenziali, sostegno del reddito, previdenza integrativa in campo pensionistico e sanitario, benessere, conciliazione tra vita familiare e vita lavorativa, promozione di pari opportunità, ecc.



IL WELFARE AZIENDALE IN SINTESI

QUALI BENEFICI COMPORTA?

ALL'AZIENDA	AL PERSONALE	AL TERRITORIO
<ul style="list-style-type: none">• Detrazioni fiscali• Tassazione agevolata• Aumento della produttività aziendale• Diminuzione del turnover• Miglioramento del clima aziendale• Aumento della reputazione aziendale• Maggiore capacità di attrarre e trattenere talenti	<ul style="list-style-type: none">• Conciliazione tra vita e lavoro• Miglioramento della soddisfazione e del rendimento sul lavoro• Fruizione di servizi a migliori condizioni• Scelta di beni e servizi secondo le reali necessità• Accesso a servizi facilmente raggiungibili (perché vicini a casa o al posto di lavoro)	<ul style="list-style-type: none">• Nuovi modelli di relazione industriale• Collaborazione tra pubblico, imprese e terzo settore• Miglioramento del benessere sociale• Incremento dell'utilizzo di servizi del territorio

COME SI CONCRETIZZA?

Attraverso un **piano di welfare**

LE REGOLE PER UN PIANO EFFICACE

- 1) In ogni azienda ci sono esigenze specifiche
- 2) E' necessario conoscere regole e opportunità
- 3) E' importante il lavoro di squadra



ESEMPI DI SERVIZI DI WELFARE FORNITI DALL'AZIENDA

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- Flessibilità di orario
- Smart Working
- Nidi e altri servizi aziendali
- Sportelli pratiche/assistenza fiscale

PARI OPPORTUNITA' E FAMIGLIA

- Sostegno alla maternità/paternità
- Percorsi di potenziamento formativo e motivazionale al rientro dal congedo parentale
- Contributi per spese correlate ad asili nido e baby-sitter

DIRITTO ALLO STUDIO

- Borse di studio (per dipendenti e loro figli)
- Voucher per libri scolastici
- Sostegno alle vacanze/soggiorni studio lingue straniere

SOSTEGNO ALLA FRUIZIONE DI SERVIZI DI CURA

- Servizi per familiari anziani o non autosufficienti
- Servizi socio educativi in favore di figli minori
- Incentivi all'utilizzo di centri di custodia oraria e nidi in famiglia

BENESSERE E TEMPO LIBERO

- Pacchetti di prevenzione (Corporate Prevention)
- Incentivi per pratiche di sport e benessere
- Formazione e informazione sulla salute
- Sportelli di counselling
- Voucher per iniziative culturali

REDDITO

- Misure di integrazione al reddito
- Sostegno per le spese in casi di particolare difficoltà (es. calamità o lutti)