



fondo sociale europeo
e fondo europeo sviluppo regionale



FORMAZIONE SUL WELFARE MANAGER

Progettare il welfare aziendale

Deana Panzarino Welfare manager
EXAR Social Value Solutions impresa sociale srl



Il progetto WELL è co-finanziato con il POR
(FSE) 2014-2019 e realizzato da:



per una crescita intelligente,
sostenibile ed inclusiva
www.regione.piemonte.it/europa2020

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

Prassi di Welfare aziendale



YouCare

Benessere
Orientamento e formazione
Salute
Viaggi e vacanze
Cultura e tempo libero

ChildCare

Cura dell'infanzia
Campus e soggiorni
Sostegno allo studio
Orientamento, formazione
e tempo libero

FamilyCare

Orientamento e supporto alla famiglia
Assistenza a domicilio per persone
con disabilità
Servizi riabilitativi
Supporto alla genitorialità
Mediazione Familiare

cgmwelfare



GRUPPO
COOPERATIVO

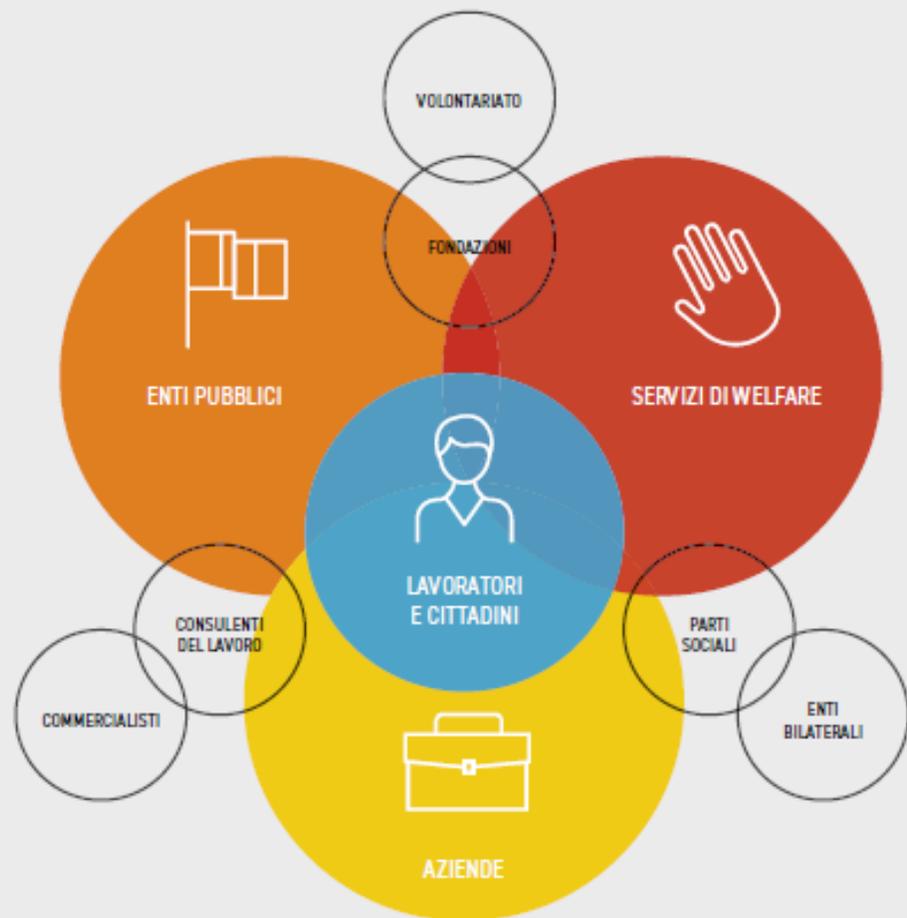
CGM

COSA OFFRONO

*A
CHI*

- SOSTEGNO ALLE AZIENDE
NELLA FASE DI ANALISI DEI **BISOGNI AZIENDALI**
- PROGETTAZIONE CONDIVISA DEI **PIANI DI WELFARE**
- PIATTAFORMA** DIGITALE PER L'ACCESSO AI SERVIZI PROPOSTI
- MONITORAGGIO

IMPRESE E COOPERATIVE SOCIALI ANCHE DEL GRUPPO CGM



IL MODELLO WELFARENET TUTTI MEMBRI DELLA STESSA FAMIGLIA

WelfareNet è un modello di sviluppo di welfare aziendale, contrattuale e territoriale con al centro la persona, in un'ottica di sussidiarietà circolare in cui ogni attore coinvolto può giocare diversi ruoli.

MOLTO PIÙ DI UN SEMPLICE FINANZIAMENTO

Il progetto WelfareNet è un progetto finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del POR FSE 2014-2020 con la DGR 254/2016.



POR FSE 2014 - 2020
REGIONE DEL VENETO



UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO

SCACCO IN 10 MOSSE COME SI SVILUPPA UN PIANO DI WELFARE



Progettare il piano di welfare aziendale attraverso gli occhi dei dipendenti

Il luogo di lavoro è l'ambiente elettivo per promuovere il benessere psichico, fisico e sociale dei lavoratori attraverso politiche interne di change of habit, indirizzate alla riduzione dei fattori di rischio per la salute del dipendente

Un Welfare Aziendale non solo individuale, ma familiare

Il *Family Act* – la recente iniziativa legislativa promossa dal Governo per il sostegno e la valorizzazione della famiglia – oltre che misure di carattere previdenziale (come l'introduzione di un assegno universale) e la revisione del sistema dei congedi parentali, promette anche di *“prevedere agevolazioni per forme di welfare aggiuntivo legate alla contrattazione di secondo livello”* (art. 3, co. 2, lett. h) del Disegno di Legge).

Welfare aziendale TOP DOWN o BOTTOM UP

QUALE LA SCELTA MIGLIORE?

Applicando la metafora del sarto che segue stili, tendenze e finalità diverse, **il Welfare Model Canvas[®]** può essere utile a interpretare le principali tendenze per fare welfare in azienda.

Welfare Model Canvas



In questa direzione, per costruire un modello affidabile, il primo passo è stato quello di individuare quattro sistemi legati all'introduzione del welfare aziendale.

TALI SISTEMI SONO:

- 1. Piano di welfare premiante:** è il piano finanziato con i premi di produttività convertiti in credito welfare;
- 2. Piano di welfare partecipato:** è il piano progettato investendo sulla partecipazione attiva e il coinvolgimento diretto degli stessi lavoratori;
- 3. Piano di welfare volontario:** è il piano strettamente legato alla volontà della proprietà, che imposta la relazione con i lavoratori e finanzia le azioni del piano con proprie risorse al di fuori di obblighi derivanti dalla contrattazione nazionale o di secondo livello;
- 4. Piano di welfare unilaterale:** è il piano in cui l'azienda non prevede il coinvolgimento del personale e ne gestisce la progettazione

WELFARE AZIENDALE TOP DOWN

AZIONI DI WELFARE DEFINITE DA CCNL,
CONTRATTAZIONE SINDACALE
PIATTAFORME PREIMPOSTATE

.....

WELFARE AZIENDALE BOTTOM UP

AUDIZIONI DEI DIPENDENTI

SPORTELLO

CONTRATTAZIONE DATORE DIPENDENTE

CONVENZIONAMENTI

.....?

Terza via WELFARE AZIENDALE CONDIVISO

Collaborazione in rete

To do list

Tool box

Partecipazione

Persone

Canali

Costi (budget)

Risultati (piano di welfare)

Publicazione realizzata da Confesercenti Torino e Provincia
all'interno del progetto "WELL Welfare e Lavoro"
condotto con il cofinanziamento della Regione Piemonte
nell'ambito della Strategia WE.CA.RE. Welfare Cantiere Regionale
a valere sul POR FSE 2014-2019

Bando attuativo della Misura 1.8iv.3.2.6
Asse I Occupazione, Priorità d'investimento 8iv,
Ob. Specifico 3, Azione 2, Misura regionale 6
Disseminazione e diffusione del welfare aziendale tramite enti aggregatori
Atto di indirizzo approvato con D.G.R. n. 20-7648 del 05/10/2018
Periodo 2018/2019

