



fondo sociale europeo e fondo europeo sviluppo regionale



# LE SCHEDE FISCALI DEL WELFARE AZIENDALE

Rachele Gatto *Commercialista Esperta in Consulenza del Lavoro*

Il progetto WELL è co-finanziato con il POR (FSE) 2014-2019 e realizzato da:



**FORMAZIONE SUL WELFARE AZIENDALE**



per una crescita intelligente, sostenibile ed inclusiva  
[www.regione.piemonte.it/europa2020](http://www.regione.piemonte.it/europa2020)

INIZIATIVA CO-FINANZIATA CON FSE E FESR

# La deducibilità per le aziende



**Deducibilità del 5 per mille** dell'ammontare delle spese per lavoro dipendente (art. 100 T.U.I.R.)

Nel caso di spese per opere o servizi sostenuti volontariamente dal datore di lavoro

- **VOLONTARIO**

**Deducibilità piena** dal reddito di impresa (art. 95 T.U.I.R.)

Nel caso di spese per opere o servizi sostenuti dal datore di lavoro in conformità a disposizioni di contratto collettivo di primo o secondo livello

- **OBBLIGATORIO**



# Le tipologie di welfare aziendale



## VOLONTARIO

- **Atto unilaterale:** promosso in maniera occasionale per libera scelta del datore di lavoro, quindi non esigibile da parte dei dipendenti

## OBBLIGATORIO

- **Regolamento aziendale** (atto unilaterale): pienamente obbligatorio, da comunicare ai dipendenti e da questi esigibile. Meglio se firmato anche dai dipendenti. Non deve contenere clausole di «libera uscita». Deve durare per un periodo congruo. Deve risultare non revocabile né modificabile da parte del datore di lavoro.
- **Contratto o accordo** aziendale (anche c.d. di produttività), territoriale, nazionale e interconfederale (atto multilaterale). Deve essere siglato con il sindacato: l'accordo può essere estemporaneo e su un singolo argomento (es: accordo di produttività); solitamente è un atto strutturato, anche pluriennale, con diversi contenuti (es: contratto integrativo aziendale)



# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Flexible

## MODALITÀ EROGAZIONE

- Rimborso su conto corrente

## CARATTERISTICHE

- Concessione di un prestito da parte del datore di lavoro
- Finanziamenti erogati da terzi con i quali il datore di lavoro abbia stipulato accordi o convenzioni
- Rimborso di una parte di interessi sui mutui
- Rimborso pari al 50% della differenza tra gli interessi calcolati al TUS vigente al 31/12 di ogni anno e gli interessi calcolati al tasso praticato dalla banca

## TIPO DI SERVIZIO

- Interessi su prestiti e mutui

# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Fringe Benefit



## MODALITÀ EROGAZIONE

- Gift card
- Buoni pasto
- Carte fedeltà
- Buoni carburante
- Voucher cumulativo



## CARATTERISTICHE

- Buoni che non concorrono a formare il reddito dipendente in quanto considerati beni in natura, se complessivamente di importo non superiore nel periodo d'imposta ad € 258,23
- I buoni non sono convertibili in denaro
- Fanno cumulo con altre erogazioni di beni in natura da parte dell'azienda

## TIPO DI SERVIZIO

- **Compensi in natura**

# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Flexible

## MODALITÀ EROGAZIONE

- Rimborso totale o parziale in busta paga, previa esibizione fattura o ricevuta
- Il datore di lavoro può pagare direttamente l'azienda di trasporto

## CARATTERISTICHE

- Abbonamenti per il trasporto pubblico locale, regionale e interregionale per il dipendente o per i familiari a carico
- Sono esclusi i titoli di viaggio che abbiano durata oraria o giornaliera e le carte di trasporto integrate che includano servizi ulteriori a quelli di trasporto

TIPO DI SERVIZIO

- **Trasporto pubblico**

# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Flexible

## MODALITÀ EROGAZIONE

- Rimborso totale o parziale in busta paga, previa esibizione di fattura o ricevuta

## CARATTERISTICHE

- Tasse sostenute per l'iscrizione agli asili nido per la custodia dei figli
- Tasse scolastiche per l'iscrizione a scuole materne; corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria o secondaria di 1° e 2° grado, scuole di qualificazione professionale, statali, parificate o legalmente riconosciute in Italia e/o all'estero
- Tasse universitarie
- Servizi di mensa connessi alla frequenza scolastica
- Libri di testo scolastici
- Iscrizioni e soggiorno per centri estivi e invernali
- Ludoteche
- Servizio di trasporto scolastico (es. Scuolabus)
- Spese per gite didattiche e visite d'istruzione se inserite nel POF scolastico
- Altre iniziative incluse nel POF
- Servizi di baby-sitting

## TIPO DI SERVIZIO

- **Servizi per l'educazione per familiari di primo grado**

## FORMA DI BENEFICIO

- Flexible

## MODALITÀ EROGAZIONE

- Voucher monouso
- *Può essere cartaceo o elettronico e deve riportare un valore nominale*
- *Deve rappresentare una specifica utilità e dare diritto a un solo bene, prestazione, opera o servizio per l'intero suo valore nominale*
- *Non può essere emesso a parziale copertura del costo della prestazione, opera o servizio*
- *Non può rappresentare somme di denaro e non può essere emesso a rimborso di spese già sostenute dal dipendente*
- *Non può rappresentare più prestazioni, opere o servizi*
- *Deve riportare il nominativo dell'effettivo fruitore, ovvero non può essere monetizzato o ceduto a terzi*

## CARATTERISTICHE

- **CORSI DI FORMAZIONE**
  - Lingua, hobby, master
- **TEMPO LIBERO**
  - Viaggi, pernottamenti e pacchetti vacanze
  - Sport: palestre, piscine e altre attività sportive
  - Biglietti teatro, cinema, enti e associazioni culturali
  - Trattamenti centri benessere
- **SALUTE**
  - Il dipendente può richiedere di convenzionare strutture private per prestazioni medico-specialistiche e diagnostiche
- **SOCIALI**
  - Centri di recupero
  - Centri assistenza psicologica
  - Centri di riabilitazione
  - Centri di assistenza parasanitaria e Case di cura



## TIPO DI SERVIZIO

- **Servizi di utilità sociale**



# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Versamento



## MODALITÀ EROGAZIONE

- Versamento diretto del datore di lavoro



## CARATTERISTICHE

- I contributi sono versati ai fondi pensione e sono deducibili dal reddito del dipendente per un importo non superiore a € 5,164,75
- Trattasi di TFR e /o contributi
- Le forme pensionistiche complementari hanno la finalità di garantire un reddito futuro al dipendente



## TIPO DI SERVIZIO

- **Previdenza integrativa complementare**

# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Versamento

## MODALITÀ EROGAZIONE

- Versamento diretto del datore di lavoro

## CARATTERISTICHE

- I contributi devono essere versati a una cassa avente esclusivamente finalità assistenziale fino ad un massimo di € 3.615 sia per il lavoratore che per i suoi familiari
- Le polizze assicurative devono coprire solo i rischi extraprofessionali che hanno per oggetto la tutela dei rischi di non autosufficienza collegato agli atti della vita quotidiana e a malattie gravi "Long Term Care" e Dread Disease"
- Le polizze devono essere sottoscritte direttamente dal datore di lavoro
- Il contributo versato dal datore di lavoro è soggetto ad un contributo di solidarietà del 10%
- L'importo dei contributi versati dal datore di lavoro è integralmente deducibile

## TIPO DI SERVIZIO

- **Servizi di assistenza sanitaria**

# Le schede fiscali del welfare aziendale



## FORMA DI BENEFICIO

- Flexible



## MODALITÀ EROGAZIONE

- Rimborso totale o parziale in busta paga, previa esibizione fattura o ricevuta



## CARATTERISTICHE

- Servizi di baby sitting
- Servizi di badantato
- Prestazioni infermieristiche
- Prestazioni fisioterapiche
- Trattasi di prestazioni sia a domicilio che in strutture di degenza
- Non è previsto il rimborso di spese in favore del lavoratore stesso

## TIPO DI SERVIZIO

- **Servizi di assistenza per familiari al di sotto di 14 anni, familiari non autosufficienti e anziani over75**

Publicazione realizzata da Confesercenti Torino e Provincia  
all'interno del progetto "WELL Welfare e Lavoro"  
condotto con il cofinanziamento della Regione Piemonte  
nell'ambito della Strategia WE.CA.RE. Welfare Cantiere Regionale  
a valere sul POR FSE 2014-2019

Bando attuativo della Misura 1.8iv.3.2.6  
Asse I Occupazione, Priorità d'investimento 8iv,  
Ob. Specifico 3, Azione 2, Misura regionale 6  
Disseminazione e diffusione del welfare aziendale tramite enti aggregatori  
Atto di indirizzo approvato con D.G.R. n. 20-7648 del 05/10/2018  
Periodo 2018/2019

